

Статья: «Работа в государственные праздники, праздничные и выходные дни»

Все работники имеют право на выходные дни (при пятидневной рабочей неделе предоставляются два выходных дня каждую календарную неделю, а при шестидневной - один).

Общим выходным днем является воскресенье, за исключением случаев работы в организациях, постоянно обслуживающих население в субботы и воскресенья, а также в непрерывно действующих организациях (ст. 140 и 141 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК)).

В исключительных случаях воскресенье может быть объявлено рабочим днем Президентом Республики Беларусь (ч. 4 ст. 136 ТК).

Выходные дни предоставляются не позднее чем за шесть рабочих дней подряд (ч. 8 ст. 136 ТК).

Порядок привлечения работников к исполнению своих обязанностей в выходные и нерабочие праздничные дни в обязательном порядке должен быть закреплен в локальных нормативных правовых актах организации (правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре, графиках работ (сменности) и др.). Привлечение к работе в выходной день оформляется приказом (распоряжением) нанимателя (ст. 145 ТК).

Согласно ч. 1 ст. 263 ТК запрещается привлекать к работам в государственные праздники, праздничные и выходные дни беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет; также работников моложе восемнадцати лет (ст. 276 ТК).

Допускается привлечение к работе в вышеуказанные дни (*только с письменного согласия*) женщин, имеющих детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов – до восемнадцати лет) (ч. 3 ст. 263 ТК).

Согласно ч. 5 ст. 287 ТК привлечение инвалидов к работе в государственные праздники, праздничные и выходные дни допускается только с их согласия и при условии, если такая работа не запрещена им индивидуальными программами реабилитации инвалидов.

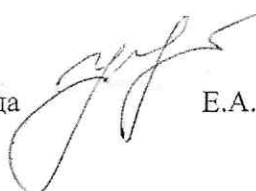
В соответствии с ч. 1 ст. 142 ТК работа в выходные дни допускается (за исключением случаев, предусмотренных ст. 143 ТК) по предложению нанимателя только с согласия работника (письменного или устного).

Статьей 143 ТК определены исключительные случаи привлечения к работе в выходной день без согласия работника. К ним относятся:

- предотвращение катастрофы, производственной аварии, выполнения работ, необходимых для немедленного устранения их последствий или последствий стихийного бедствия;
- предотвращения несчастных случаев;
- устранения случайных или неожиданных обстоятельств, которые могут нарушить или нарушили нормальное функционирование водоснабжения, газоснабжения, отопления, освещения, канализации, транспорта, связи;
- оказания медицинским персоналом экстренной медицинской помощи.

По инициативе работника допускается работа в выходной день только при условии согласия нанимателя (ч.1 ст. 142 ТК), в противном случае работник не имеет права требовать компенсацию за работу в выходной день (доплата за каждый час работы в размере не ниже сдельных расценок – при сдельной оплате труда; часовой тарифной ставки - при повременной оплате труда (ч.1 ст. 69 ТК) или взамен доплаты с согласия работника может предоставляться неоплачиваемый день отдыха (ч. 3 ст.69 ТК)).

Главный государственный инспектор труда
Кричевского межрайонного отдела
Могилевского областного управления
Департамента государственной инспекции труда



Е.А. Искарёва